

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne en situation d'accompagner le changement dans une organisation :

Dirigeant, Manager, DRH, RRH, Coach interne, Consultant interne, Conseiller en organisation, Responsable transition, Chargé d'accompagnement, Responsable QVT, Acteur clé de la transition écologique...

Fondamentaux

PRÉREQUIS

Être en situation de conduite du changement dans une organisation et/ou de management

INTERVENANTE

Corinne Cantin

OBJECTIFS

L'approche systémique appliquée aux organisations est fondée sur les caractéristiques des systèmes humains pour des interventions prenant en compte les individus et le système dans lequel ils interagissent.

C'est une approche centrée résultats.

La pensée systémique propose une autre façon de penser et d'agir dans les contextes complexes et incertains pour des stratégies de changements adaptées.

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de s'approprier les fondamentaux de l'approche systémique appliquée aux organisations pour :

- Découvrir et utiliser une lecture « systémique » des problématiques rencontrées et s'entraîner à un niveau de logique différent
- Développer ses compétences dans la résolution de problèmes
- Utiliser des techniques simples et pragmatiques pour accompagner le changement au sein de leur organisation, auprès des équipes et des personnes
- S'approprier les fondamentaux de la posture de l'intervenant systémique

PÉDAGOGIE

Une approche vivante et pragmatique

Programme fortement opérationnel, centré sur la mise en pratique et l'expérimentation de méthodologies, techniques et outils

- Une illustration permanente avec des exemples concrets
- Des exercices en groupes et sous-groupes et des phases de consolidation
- Des supports ludiques et variés (jeux, vidéos, quiz...)



PROGRAMME

DURÉE

3,5 jours soit
24,5 heures

LIEU

En inter entreprises
9 rue Mariá Telkes
Treillières
(proche Nantes)

OU

Au sein de votre
organisation

Jour 1 - L'approche systémique, ses spécificités, ses bases théoriques et son champ d'application dans les organisations

- Connaître les sources et les fondements de l'approche systémique appliquée aux organisations
- Distinguer une situation compliquée d'une situation complexe
- Pour une situation complexe, identifier un mode de pensée systémique (penser autrement)
- Éclairer la notion de système (individuel, équipe, organisation), ses contours, ses enjeux
- Sortir de ses réflexes pour une pensée systémique

Jour 2 - L'approche systémique pour une intervention centrée résultat et pragmatisme : actionnez les leviers stratégiques du changement.

- Connaître et savoir mettre en place les 5 conditions indispensables pour faciliter le changement dans une organisation
- Identifier les 4 types de demandes et savoir les questionner
- Connaître les principes d'homéostasie, savoir utiliser les résistances au changement
- S'entraîner à la posture de l'intervenant systémique pour permettre l'alliance
- Savoir utiliser des leviers stratégiques face au changement

Jour 3 - Intervenir avec l'approche systémique : déjouer les stratégies de non-changement

- Distinguer les demandes cachées des demandes officielles pour mettre en œuvre les stratégies de changement efficaces.
- La dynamique de groupe : (re)connaître les 4 personnalités qui influencent un groupe et l'animateur afin de déjouer les « pièges homéostatiques ».
- Connaître et utiliser un diagnostic systémique.
- Intervenir dans un système : quid du reflet systémique ?

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant formation
Évaluation et auto-évaluation en continu (quiz, test, mise en pratique)

CONTACT

Corinne Cantin
Gérante

contact@lesapprenantes.fr

Tél : 06 95 62 99 69

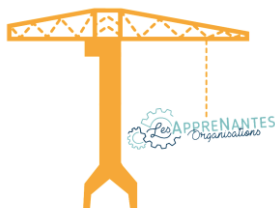
RÉFÉRENCES

Corinne Cantin Consulting
Kaizance
Les AppreNantes Organisations

SIRET : 804 351 252 00031

NDA : 52 44 07656 44

LES + DES FORMATIONS APPRENANTES



Pour permettre aux participants de capitaliser sur les apports théoriques et les expériences vécues, nous enrichissons cette formation d'une demi-journée de co-vision/training entre le formateur «apprenant» et les participants. Ce temps de feedback et de retours réflexifs est dédié à l'échange, au partage des mises en pratique et à l'observation, dans une démarche de co-développement.

TARIFS

- ❖ En inter-entreprises, groupe de 8 à 12 personnes maximum
400 € HT par personne et par jour, soit pour **3,5 jours** :
1400 € HT pour 1 participant (1680 € TTC)

Ou

- ❖ Au sein de votre organisation pour un groupe de 8 à 12 personnes maximum

Nous consulter