

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne en situation d'animer des collectifs dans une organisation : Dirigeant, Manager, DRH, RRH, Coach interne, Consultant interne, Conseiller en organisation, Responsable transition, Chargé d'accompagnement, Responsable QVT, Acteur clé de la transition écologique...

PRÉREQUIS

Être formé·e aux fondamentaux et à l'approfondissement de l'approche systémique appliquée aux organisations

FORMATRICE

Anne GIRAUD

Praticienne systémique des organisations, accompagnante des transformations, designer, facilitatrice, formatrice

OBJECTIFS

À l'ère du changement permanent et de la complexité croissante, savoir piloter et animer la dynamique collective dans le cadre d'une transformation est une compétence stratégique incontournable et un levier de performance durable. Pourtant, les études récentes et les retours de terrain montrent que les « pilotes de la transfo » (collaborateurs internes ou intervenants externes) sont experts de la gestion de projet complexe, mais plus rarement des processus collectifs qui vont avec. Ils se retrouvent à animer des groupes « à l'instinct », avec des résultats aléatoires - voire contre-productifs - faute d'avoir les leviers de compréhension et d'action adaptés à leur réalité de terrain.

Inspirée par quinze ans d'expérience terrain et d'accompagnement de collectifs professionnels, cette formation invite les participant·e·s à plonger dans la dimension humaine et collective de la transformation d'une organisation.

Durant 3 jours, ils vont :

- Découvrir et s'approprier les clés de lecture concrètes qui permettent d'agir sur les dynamiques collectives et d'embarquer les acteurs-clés du changement sans les sur-solliciter
- Développer une posture professionnelle et des compétences qui facilitent l'émergence de l'intelligence collective et l'envie de coopération
- Expérimenter un « kit du facilitateur » (boîte à outils et canevas « clé en main ») pour concevoir et structurer ses animations, guider le cheminement du groupe, faciliter la captation des productions, et s'assurer de la continuité de la démarche
- Élaborer une boussole personnalisée qui facilite le pilotage du collectif dans la durée, en fonction du but visé et des parties prenantes impliquées

PÉDAGOGIE

Une approche vivante et pragmatique

Programme fortement opérationnel, centré sur la mise en pratique et l'expérimentation de processus, techniques et outils

- Illustration permanente des concepts abordés avec des exemples concrets et des exercices pratiques
- Alternance de temps en plénière, en sous-groupes et en individuel
- Supports ludiques et variés (jeux, vidéos, dessins, cartes, matrices...)



ÉVALUATION

Évaluation et auto-évaluation en continu, feedback

DURÉE

3 jours - 21 heures

LIEU

Nantes ou en intra organisation

PROGRAMME

Jour 1 - Dynamiques collectives : Découvrir les notions-clés, clarifier le périmètre, comprendre leur nécessité dans une démarche de transformation

- Explorer les dynamiques de groupes et leurs enjeux :
 - Apports structurants : approche systémique, psychologie sociale, sociologie, design
 - Mythes et légendes du « co » dans les organisations : Coopérer, collaborer, co-construire, co-décider... de quoi parle-t-on, quelle est leur utilité, quels cadres et configurations humaines sont propices à leur utilisation ?
 - Moteurs et freins d'un collectif face au changement
- S'approprier les principes et notions-clés du processus d'intelligence collective
- Savoir créer et mettre en œuvre un cadre et un environnement propices à l'émergence d'une dynamique collective durable.
- Découvrir les spécificités de la posture de facilitateur et les compétences-clés associées

Jour 2 - Concevoir et structurer des temps collectifs qui servent la transformation

- Élaborer une proposition d'animation de collectif : les points de repère et les questions à activer en fonction du contexte
- Impliquer largement sans sur-solliciter : La cartographie des parties prenantes
- Expérimenter une trame simple et efficace pour guider la structuration d'un temps collectif (Avant - Pendant - Après), quel que soit le format, le public, le contexte
- Découvrir les différentes familles de méthodes et outils collaboratifs, et savoir les choisir en fonction des objectifs visés

Jour 3 - Expérimenter et mettre en application, outils pratiques, posture adaptée

- Découvrir des processus d'animation de collectif « clé-en-main » à adapter à sa réalité de terrain
- Exercer son rôle d'animateur-facilitateur, y compris face aux imprévus
- Apprendre à repérer où l'on en est pour mieux guider le collectif : La boussole du facilitateur
- Savoir valoriser la dynamique collective proposée, et la partager aux parties prenantes impliquées en fonction des enjeux et du contexte

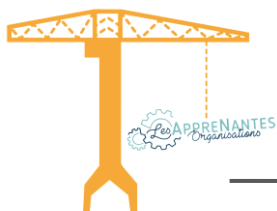
TARIFS

- ❖ En inter, groupe de 8 à 12 personnes maximum :

400 € HT par personne et par jour, soit pour **3 jours** :
1200 € HT pour 1 participant (1440 € TTC)

- ❖ En intra entreprise pour un groupe de 8 à 12 personnes maximum :

Nous consulter



EN + DE LA FORMATION

**Master Class thématique de 2h00 en visio
(live avec replay)**

**350 € HT par personne
(5 participant·es minimum)**

À l'issue de la formation, les participant·es auront un accès prioritaire à nos Master Class thématiques, pour approfondir leurs connaissances, affiner leur posture ou étoffer leur « boîte à outils de l'intelligence collective » en fonction de leurs appétences et de leurs besoins.

Des formats courts, pragmatiques, interactifs, qui s'enrichissent des retours d'expérience de chacun·e.

Exemples :

- Animer un - très - grand groupe
- Permettre à un groupe de décider rapidement
- Donner forme au changement : les outils de formalisation, cartographie et prototypage
- Processus d'intelligence collective « clé en main » (Boule de neige, Pro-action café, À l'abordage, ...)
- Réunions d'équipe : explorer des formats - enfin - efficaces, utiles et motivants
- ...

D'autres thèmes pourront être envisagés sur proposition des apprenant·es.

CONTACT

Corinne Cantin
Gérante

contact@lesapprenantes.fr

Tél : 06 95 62 99 69

RÉFÉRENCES

Corinne Cantin Consulting
Kaizance
Les Apprenantes Organisations

SIRET : 804 351 252 00031

NDA : 52 44 07656 44